

Приказ МИД России от 30.10.2017 № 21207

Министерство иностранных дел Российской Федерации · № 21207 от 30.10.2017

• Утратил силу 30.10.2017

«Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных, автономного и казенного учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей»

(Зарегистрировано в Минюсте России 24.01.2018 № 49754)

Внимание

Документ утратил силу в связи с изданием Приказа МИД России от 14.05.2021 № 8244, утвердившего новые показатели эффективности. Начало действия документа — 05.02.2018. Окончание действия документа — 28.06.2021. Документ утратил силу в связи с изданием Приказа МИД России от 14.05.2021 № 8244, вступившего в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://pravo.gov.ru> - 18.06.2021).

Зарегистрировано в Минюсте России 24 января 2018 г. № 49754

МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 30 октября 2017 г. № 21207

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНОГО И КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений,

утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985), приказываю:

1. Утвердить:

а) показатели эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

б) показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей:

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 2 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 3 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 4 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа – интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 5 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 6 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 7 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения санатория-профилактория «Курорт-парк „Союз“ Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 8 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала «Международная жизнь» согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

в) показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России» и его руководителя согласно приложению № 10 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства иностранных дел Российской Федерации от 28 марта 2016 г. № 4217 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей, условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 апреля 2016 г., регистрационный № 41914).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на генерального директора Министерства иностранных дел Российской Федерации.

Министр С.ЛАВРОВ

Приложение № 1
к приказу МИД России
от 30 октября 2017 г. № 21207

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ (УНИВЕРСИТЕТ) МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с <u>постановлением</u> Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 <u><1></u> «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети „Интернет“ и обновления	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).			
3	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Учебная работа				
4	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 7).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Внедрение самостоятельно разработанных образовательных стандартов высшего образования (100%).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Выполнение показателя по среднему баллу единого государственного экзамена студентов, принятых по	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.			
7	<p>Количество обучающихся в учреждении, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по программам магистратуры (не менее 1500 человек); - по программам бакалавриата (не менее 4000 человек); - по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (не менее 200 человек); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 50 человек). 	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра) с отличием в отчетном году, от общей численности выпускников учреждения (более 10%).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

9	Выполнение показателя по численности студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в общежитии студентов учреждения местами в общежитии, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
11	Выполнение показателя по количеству опубликованных в научных журналах статей, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science) и Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	<p>работников учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.</p>			
12	<p>Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, индексируемых в Российском индексе научного цитирования в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.</p>	3	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Годовая</p>
13	<p>Выполнение показателя по объему научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.</p>	3	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Годовая</p>
14	<p>Исполнение план-заказа Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) по научным исследованиям в области общегосударственных вопросов.</p>	5	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Годовая</p>
15	<p>Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, проектах на</p>	3	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Годовая</p>

	соискание грантов в сфере образования.			
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 56 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (3 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (3 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Введение нормативно- подушевого финансирования в учреждении.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Обеспечение достижения	8	Доклад руководителя	Годовая

	<p>установленных в плане мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве (Московской области):</p> <ul style="list-style-type: none"> - профессорско-преподавательского состава (2 балла); - научных сотрудников (2 балла); - педагогических работников среднего профессионального образования (2 балла); - педагогических работников общего образования (2 балла). 		учреждения	
5	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	<p>Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их</p>	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	труда в общем фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40%).			
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 29 баллов				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (не менее 50%).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля научно-педагогических работников учреждения, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90%).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.			
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной <u>формой</u> трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения <u><2></u> : - от 50% до 90% – 3 балла; - от 91% до 100% – 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы	
Год	100	

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979, 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202.

<2> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 2
к приказу МИД России
от 30 октября 2017 г. № 21207

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДИПЛОМАТИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/ п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с <u>постановлением</u> Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 <u><1></u> «Об утверждении Правил размещения на	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети „Интернет“ и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).			
3	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Учебная работа				
4	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 5).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (100%).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

6	Выполнение показателя по среднему баллу единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Количество обучающихся в учреждении, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 300 человек); - по программам бакалавриата (не менее 400 человек); - по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (не менее 80 человек); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 500 человек).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра)	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	с отличием в отчетном году, от общей численности выпускников учреждения (более 10%).			
9	Выполнение показателя по численности студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в общежитии студентов учреждения местами в общежитии, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
11	Выполнение показателя по количеству	3	Доклад руководителя	Годовая

	опубликованных в научных журналах статей, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science), в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.		учреждения	
12	Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
13	Выполнение показателя по объему научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
14	Исполнение план-заказа Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) по научным исследованиям в области	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	общегосударственных вопросов.			
15	Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, проектах на соискание грантов в сфере образования.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 58 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	департамента МИД России (2 балла).			
3	Введение нормативно-подушевого финансирования в учреждении.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве: - профессорско-преподавательского состава (2 балла); - научных сотрудников (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения (не более 40%).			
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 27 баллов				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (не менее 50%).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90%).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.			
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной <u>формой</u> трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения <u><2></u> : - от 50% до 90% – 3 балла; - от 91% до 100% – 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы	
Год	100	

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979, 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202.

<2> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 3
к приказу МИД России
от 30 октября 2017 г. № 21207

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ИНСТИТУТА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «ВЫСШИЕ КУРСЫ
ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/ п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	<p><u><1></u> «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети „Интернет“ и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).</p>			
Учебная работа				
3	Количество иностранных языков, по которым ведется преподавание и прием квалификационных экзаменов на сертификат учреждения (не менее 70).	13	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Количество слушателей, проходящих переподготовку и повышение квалификации в учреждении (не менее 2000 человек) (5 баллов); в том числе из системы Министерства иностранных дел	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	Российской Федерации (МИД России) в соответствии с показателями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (5 баллов).			
5	Доля слушателей, прошедших за отчетный период обучение по программе объемом свыше 500 часов, в общем числе слушателей, прошедших обучение за отчетный период (не менее 10%).	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги (не менее 95%).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
7	Среднегодовое количество изданных монографий, учебников, учебных пособий и статей, изданных за 5 лет, к общей штатной численности основного персонала учреждения (на 100 основных штатных работников основного персонала, в том числе с учеными степенями и (или) учеными званиями – не менее 1,2).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 64 балла				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				

1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2,5 балла). <p>Отсутствие в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла). 	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Департамента кадров МИД России (3 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (3 балла). 	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.			
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 21 балл				
3. Показатели эффективности деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Доля научно-педагогических работников учреждения, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава учреждения для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (100%).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с <u>примерной формой</u> трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения <u><2></u> (100%).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	в отчетном году (не менее 10%).			
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы	
Год	100	

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979, 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202.

<2> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 4
к приказу МИД России
от 30 октября 2017 г. № 21207

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КОЛЛЕДЖ МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				

1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с <u>постановлением</u> Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 <u><1></u> «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети „Интернет“ и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	www.bus.gov.ru (2 балла).			
Учебная работа				
3	Численность студентов в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Выполнение показателя по численности студентов в расчете на одного педагогического работника учреждения, включая мастеров производственного обучения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (100%).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Результаты итоговой аттестации выпускников (100%).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Удельный вес выпускников последнего года выпуска, трудоустроенных по специальностям, полученным в учреждении: - от 40% до 60% – 5 баллов; - от 61% до 80% – 7 баллов;	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	- от 81% до 100% – 10 баллов.			
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 50 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла). <p>Отсутствие в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла). 	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла). 	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	Введение нормативно-подушевого финансирования в учреждении.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников среднего профессионального образования учреждения со среднемесячной заработной платой в г. Москве.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	труда в общем фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40%).			
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля педагогических работников учреждения (включая мастеров производственного обучения), прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100%).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с показателями, установленными в плане	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.			
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной <u>формой</u> трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения <u><2></u> : - от 55% до 90% – 3 балла; - от 91% до 100% – 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы	
Год	100	

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964;
2015, № 43, ст. 5979, 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202.

<2> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26
ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации,
2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 5
к приказу МИД России
от 30 октября 2017 г. № 21207

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ

**ШКОЛА-ИНТЕРНАТ МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

№ п/ п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 <u>«1»</u> «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети „Интернет“	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).			
3	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - от 75% до 95% – 3 балла; - от 96% до 100% – 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Учебная работа				
5	Численность учащихся (воспитанников) в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	<p>(«дорожная карта») на отчетный период в системе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общего образования (4 балла); - дошкольного образования: - в школе-интернате (4 балла); - в детском саду (4 балла). 			
6	<p>Численность: учащихся в расчете на 1 педагогического работника учреждения общего образования (4 балла); воспитанников в расчете на 1 педагогического работника учреждения дошкольного образования (4 балла), установленная в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.</p>	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	<p>Удельный вес численности обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам общего образования в общей их численности в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта») на отчетный период (не менее 50%).</p>	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	<p>Удельный вес численности детей, занимающихся в кружках,</p>	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	организованных на базе учреждения в общей численности обучающихся в учреждении в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.			
9	Удельный вес численности учащихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности (не менее 50%).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 59 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	<p>задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла);</p> <p>- просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).</p>			
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <p>- Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла);</p> <p>- Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).</p>	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Обеспечение достижения установленных учреждению планом мероприятий («дорожная карта») ежегодных значений показателей:</p> <p>- соотношения средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования со средней заработной платой в сфере общего образования в Московской области (г. Москве) (2 балла);</p> <p>- соотношения средней заработной платы педагогических работников общего образования учреждения со среднемесячной</p>	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	заработной платой в Московской области (2 балла).			
4	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения (не более 40%).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 21 балл				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Доля педагогических работников учреждения, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория (100%).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта»).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждения в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта») на отчетный период: - общего образования (2 балла); - дошкольного образования: - школа-интернат (2 балла); - детский сад (2 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной <u>формой</u>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения <u><2></u> : - от 55% до 90% – 3 балла; - от 91% до 100% – 5 баллов.			
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов			
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов			

Периодичность	Баллы	
Год	100	

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979, 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202.

<2> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 6
к приказу МИД России
от 30 октября 2017 г. № 21207

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР МИНИСТЕРСТВА
ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
-------	--------------------------	---	---	--

		количество баллов)		
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги:	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	- 50% – 75% – 7 баллов; - 76% – 100% – 10 баллов.			
Лечебно-профилактическая деятельность				
4	Полнота охвата профилактическими мероприятиями: - в связи с поступлением на работу в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (при 25% – 1 балл, при 100% – 5 баллов); - в связи с прохождением ежегодной диспансеризации федеральными государственными гражданскими служащими (при 25% – 1 балл, при 100% – 5 баллов).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Медицинское освидетельствование граждан Российской Федерации, направляемых на работу за границу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, представительства Российской Федерации при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях (при 25% – 1 балл, при 100% – 5 баллов).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

6	Внедрение новых методов и средств диагностики и лечения, новых услуг и медицинских технологий (не менее 2 внедрений в год).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Средняя длительность лечения больного в стационаре в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта»).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Число дней работы койки в году в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта»).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 51 балл

2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
---	--	---	--------------------------------	---------

	задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).			
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве (Московской области): - врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (Поликлиника) (1 балл); - среднего медицинского персонала (Поликлиника) (1 балл); - младшего медицинского персонала (Поликлиника) (1 балл); - врачей и иных	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	<p>работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (филиал – Больница) (1 балл);</p> <p>- среднего медицинского персонала (филиал – Больница) (1 балл);</p> <p>- младшего медицинского персонала (филиал – Больница) (1 балл).</p>			
4	<p>Обеспечение роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	6	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Годовая</p>
5	<p>Оптимизация расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40%) путем оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала.</p>	6	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Годовая</p>

Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов

3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами

1	Количество медицинских специалистов, повысивших свою квалификацию от ежегодно планируемого в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта»).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном году (100%).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65% от штатного расписания).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной <u>формой</u> трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения <u><1></u> : - от 25% до 55% – 3 балла; - от 56% до 75% – 4 балла;	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

- от 76% до 100% – 5 баллов.			
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 19 баллов			
Совокупность всех показателей по трем разделам (итога): 100 баллов			

Периодичность	Баллы	
Год	100	

<1> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 7
к приказу МИД России
от 30 октября 2017 г. № 21207

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ЗДАНИЙ
МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).			
2	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Отсутствие замечаний Управления делами (Департамента) Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) к содержанию в рабочем состоянии зданий, сооружений, коммуникаций и прилегающей к сооружениям территории, а также обеспечение безаварийной работы инженерных систем с соблюдением технологических процессов и режима работ.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Повышение эффективности эксплуатации инженерных систем за счет внедрения оборудования нового поколения и новых	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	технологий (не менее 1 внедрения).			
5	Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтных работ инженерных систем, оборудования, элементов конструкций и помещений в зданиях, строениях и сооружениях.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Соблюдение сроков подготовки зданий, сооружений и инженерных систем к сезонной эксплуатации.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Оперативное рассмотрение (срок рассмотрения 2 дня) обращений структурных подразделений МИД России по поводу неисправностей соответствующих систем и устранение выявленных объективных замечаний (5 баллов), сокращение количества обращений по отношению к предыдущему году (4 балла).	9	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Отсутствие происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости,	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.			
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 63 балла				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2,5 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 17 баллов				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переаттестации работников учреждения.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65% от штатного расписания)	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	Заклучение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной <u>формой</u> трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения <u><1></u> : - от 55% до 90% – 3 балла; - от 91% до 100% – 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100%).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы	
Год	100	

<1> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 8
к приказу МИД России
от 30 октября 2017 г. № 21207

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ САНАТОРИЯ-ПРОФИЛАКТОРИЯ «КУРОРТ-ПАРК
„СОЮЗ“ МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/ п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения санатория-профилактория «Курорт-парк „Союз“ Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).			
3	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - 60% – 70% – 4 балла; - 71% – 90% – 6 баллов; - 91% – 100% – 8 баллов.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Доля пациентов, получивших санаторно-курортное лечение за отчетный период, от запланированного числа пациентов, нуждающихся в санаторно-курортном лечении: - 60% – 70% – 4 балла; - 71% – 90% – 6 баллов; - 91% – 100% – 8 баллов.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Доля детей, получивших услугу в отчетном периоде, от запланированного количества детей, подавших заявки на оздоровительный отдых: - 60% до 70% – 6 баллов; - 71% до 90% – 8 баллов;	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	- 91% до 100% – 10 баллов.			
7	Отсутствие обоснованных обращений по вопросам нарушений организации деятельности учреждения.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Средняя длительность санаторно-курортного лечения (не менее 10 дней).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости детей инфекционными респираторными и желудочно-кишечными заболеваниями.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 62 балла

2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МВД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
---	--	---	--------------------------------	---------

	<p>января текущего года и отчетного года (2 балла);</p> <ul style="list-style-type: none"> - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла). 			
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла). 	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в Московской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (2 балла); - среднего медицинского персонала (2 балла); - младшего медицинского персонала (2 балла). 	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Обеспечение роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
---	--	---	--------------------------------	---------

Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 23 балла

3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами

1	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (100%).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	Заклучение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной <u>формой</u> трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения <u><1></u> : - 55% – 90% – 3 балла; - 91% – 100% – 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы	
Год	100	

<1> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 9
к приказу МИД России
от 30 октября 2017 г. № 21207

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕДАКЦИЯ ЖУРНАЛА «МЕЖДУНАРОДНАЯ
ЖИЗНЬ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности

1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала «Международная жизнь» (далее – учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Общий тираж издания за отчетный период (не менее 35000 экз.).	11	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Общее количество юридических и физических лиц, подписавшихся на журнал (не менее 700).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - от 50% до 80% – 5 баллов; - от 80% до 100% – 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Количество дополнительных средств массовой информации (альманахи, бюллетени и т.д.), выпущенных учреждением (не менее 4000 экз.).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Участие учреждения в различных федеральных целевых и ведомственных программах (не менее 2).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	<p>Российской Федерации (МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла). 			
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Департамента информации и печати МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла). 	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 14 баллов				

3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами

1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переаттестации работников учреждения.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65% от штатного расписания).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Заклучение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной <u>формой</u> трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения <u><1></u> : - от 55% до 90% – 5 баллов; - от 91% до 100% – 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100%).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 26 баллов

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы	
Год	100	

<1> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 10
к приказу МИД России
от 30 октября 2017 г. № 21207

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДИРЕКЦИЯ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ, РЕКОНСТРУКЦИИ
И РЕСТАВРАЦИИ КОМПЛЕКСА ЗДАНИЙ МИД РОССИИ»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России» (далее – учреждение)				
1	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	учреждениях www.bus.gov.ru.			
2	Своевременное финансовое обеспечение объектов капитального строительства и представление в территориальные органы Федерального казначейства документации, необходимой для финансирования объектов капитального строительства.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков подготовки и выдачи технических заданий на выполнение проектных, изыскательных и научно-реставрационных работ.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Контроль за организацией работ на объектах капитального строительства и управление указанными объектами.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов государственного надзора и контроля.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Своевременное исполнение календарного графика выполнения работ.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 56 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				

1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - бюджетной сметы учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2,5 балла). <p>Отсутствие в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла). 	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Департамента капитального строительства и собственности за рубежом МИД России (3 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (3 балла). 	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 16 баллов				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				

1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переаттестации работников учреждения.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения персоналом (не менее 50% штатного расписания).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной <u>формой</u> трудового договора с работником государственного учреждения <u><1></u> : - от 55% до 90% – 6 баллов; - от 91% до 100% – 8 баллов.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100%).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 28 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итога): 100 баллов				

Периодичность	Баллы	
Год	100	

<1> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).
